

地区行動指針：「伝統と未来」～誇りと連帯感～

クラブスローガン：「会員間の交流を深める」「ロータリーライフ楽しむ」「ロータリアンになって良かったと感じる」「会員自身の成長に繋げる」

国際ロータリー第2790地区 第3グループ

千葉西ロータリークラブ

Rotary Club of Chiba-West

WEEKLY COMMUNICATION

創立 1976年1月20日 承認 1976年2月25日
会長 花光和久 幹事 白井貴博
例会場 千葉スカイウィンドウズ 東天紅 センシティタワー23階
TEL 043-238-5555
例会日 毎週火曜日 12:30～
事務局 千葉市中央区新田町12-1 トーシン千葉ビル7階
TEL 043-245-3202 FAX 043-245-7522
E-mail : chibawestrc@wrpc.co.jp
URL : <http://www.chibawest-rc.net/>



■ 会長 / 花光和久 会長

猛暑のなかの高校野球も 午後2時からが決勝戦 どちらが優勝するか気になる所です。
ところで、先月から熊谷市長のツイッターが炎上しているそうです。それは、公立小中学校の教室への酷暑対策として、エアコン導入の事です。平成29年9月6日現在の、資料から、近東地区の千葉市・習志野の設置率は0.0%、市川・船橋・浦安・四街道は100%だそうです。ただし、千葉市内の小中166校に設置するには、60～70億円、運用経費が年2億円以上必要だそうです。市として設置はしたいが、耐震化を優先しており、予算との絡みがあるのだとしています。

冷房がある教室で勉強する児童生徒と、扇風機だけで勉強する児童生徒では集中力が違うのではないかと思います。それが学習に差がつくのであればと由々しき事だとは思いますがどうでしょうか。

昨日の朝刊に、政府は来年夏までに 全ての公立小中学校にクーラーを設置するため、予算措置を図る方針を固めたそうです。この秋の臨時国会に 平成30年度補正予算案を提出することを 想定しております。これまでも政府は 市区町村に「学校施設環境改善交付金」を出しているが、校舎の耐震化などが優先されるケースもあり、クーラー設置状況にばらつきが出ている。

来年以降も夏の猛暑が続くことは否定できず、補助の在り方も含めて見直すことも検討するそうです。

千葉市内の小中学校における 教室のエアコン設置状況を 会長挨拶とします



■ 四つのテスト /

藤崎泰裕 会長ノミニー

「言行はこれに照らしてから」
真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなの為になるかどうか



WELCOME



■ お客様

五十嵐博章 様 (千葉南 RC 会長)
松尾博之 様 (千葉南 RC 幹事)
門山宏明 様 (千葉 RC)

■ 来賓のご挨拶

千葉南 RC 会長 五十嵐博章 様

千葉南 RC の五十嵐と申します。新年度スタートより1か月半経ちました。花光会長様、白井幹事様、ご就任おめでとうございます。当クラブの第一例会には野口会長エレクト、今野会員、秋元会員にお出で頂き、また花光会長からのメッセージをも頂きました。すぐにでもお礼と表敬訪問をすべきでしたが、今日になりましたらお詫び申し上げます。

千葉西ロータリークラブさんは会員数も多く、様々な奉仕活動をされていると伺っています。公私共に、懇意にさせて頂いている方もいらっしゃると思います。今日の例会は楽しみに参りました。益々の発展をお祈り申し上げます。本年度もどうぞ宜しくお願いいたします。



■ 幹事報告

◎礼状報告

納涼家族例会にて支援金をお渡しした事業所より礼状を頂きました。報告致します。

1. 社会福祉法人「春陽会」
2. 千葉いのちの電話協会

◎国際ロータリー第2790地区「地区大会」開催のご案内

10月28日(日)9:30点鐘 ホテルニューオータニ大幕張
例会・懇親会それぞれの出欠をお知らせください



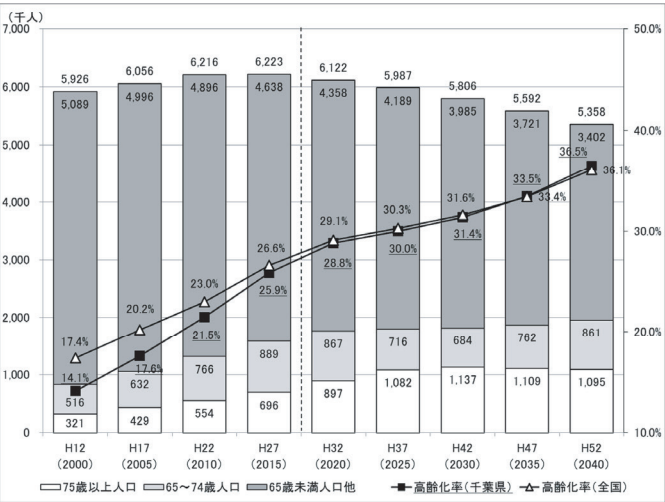
■ 委員会報告

なし

■ 新入会員卓話

菊地民雄 会員

人口の推移及び将来推計（千葉県）



※ 平成27年(2015年)以前は総務省統計局「国勢調査結果」による実績値。
平成32年(2020年)～平成52年(2040年)は国立社会保険・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口(平成25年3月推計)」による推計値。高齢化率は、年齢不詳を除く総人口に占める割合。四捨五入のため合計は必ずしも一致しない。

人口及び高齢化率の将来推計（千葉県） (単位：千人)

	総人口	高齢者人口			高齢化率
		65歳以上	65～74歳	75歳以上	
平成12年(2000年)	5,926	837	516(8.7%)	321(5.4%)	14.1%
平成17年(2005年)	6,056	1,060	632(10.5%)	429(7.1%)	17.6%
平成22年(2010年)	6,216	1,320	766(12.5%)	554(9.0%)	21.5%
平成27年(2015年)	6,223	1,584	889(14.5%)	696(11.4%)	25.9%
平成32年(2020年)	6,122	1,764	867(14.2%)	897(14.6%)	28.8%
平成37年(2025年)	5,987	1,798	716(11.9%)	1,082(18.1%)	30.0%
平成42年(2030年)	5,806	1,822	684(11.8%)	1,137(19.6%)	31.4%
平成47年(2035年)	5,592	1,871	762(13.6%)	1,109(19.8%)	33.5%
平成52年(2040年)	5,358	1,956	861(16.1%)	1,095(20.4%)	36.5%

※ 出典等は上記(図2-1-1)と同じ。

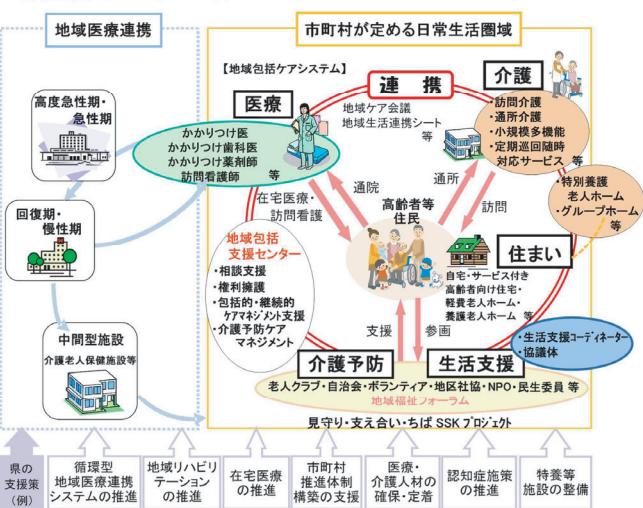
施設サービス量の状況

介護サービス種類	単位	平成27年度(2015年度)			平成28年度(2016年度)		
		見込値	実績値	比較	見込値	実績値	比較
指定介護老人福祉施設(特別養護老人ホーム)	人/月	21,250	20,097	94.6%	22,493	21,529	95.7%
介護老人保健施設	人/月	14,299	13,424	93.9%	14,601	13,834	94.7%
指定介護療養型医療施設	人/月	1,341	1,252	93.4%	1,319	1,154	87.5%

地域密着型介護サービス量の状況

サービス種類	単位	平成27年度(2015年度)			平成28年度(2016年度)		
		見込値	実績値	比較	見込値	実績値	比較
定期巡回・随時対応型訪問介護看護	人/月	1,011.0	463.5	45.8%	1,442.0	566.3	39.3%
夜間対応型訪問介護	人/月	297.0	218.5	73.6%	312.0	237.1	76.0%
認知症対応型通所介護	回/月	15,649.4	12,548.9	80.2%	17,498.3	13,292.7	76.0%
小規模多機能型居宅介護	人/月	1,996.0	1,727.2	86.5%	2,646.0	1,874.9	70.9%
看護小規模多機能型居宅介護(複合型サービス)	人/月	143.0	94.3	65.9%	241.0	105.8	43.9%
地域密着型通所介護	回/月	-	-	-	257,659.7	168,059.9	65.2%
認知症対応型共同生活介護(認知症高齢者グループホーム)	人/月	6,539.0	6,205.1	94.9%	6,844.0	6,349.6	92.8%
地域密着型特定施設入居者生活介護(介護専用型)	人/月	283.0	220.2	77.8%	356.0	284.8	80.0%
地域密着型介護老人福祉施設	人/月	1,797.0	1,610.1	89.6%	1,961.0	1,694.9	86.4%

地域包括ケアシステムのイメージ



荘司芳樹 会員

1. 私の仕事

平成13年3月に千葉県いすみ市大原で開業しました、当時27歳でしたから千葉県で最年少でした。現在千葉市緑区の土気で開業しています。職員は5名です。著書としては、伸びる会社の就業規則と図解わかる労働基準法（新星出版）があります。あとは衛生管理者といった資格試験の本の監修もしております。就業規則の本は現在絶版ですが、労働基準法の本は平成22年から毎年発行してまして、今年で9年目になります。ちなみに、大体どこの本屋さんでも置いてあると思いますし、毎年Amazonで労働法部門の1位を取っております。毎年4月ごろに出版するのですが、今朝確認したのですが、まだ5位を守っています。まあ、売り上げ1位といいまして、最初の契約に失敗しまして、印税契約にすればよかったのですが、買取契約にしていまいまして、いくら売れても私の所には原稿料しか入らない契約になっています。次回の本を出すときは印税にしようかとも思うのですが、本を書くというのはエネルギーを大量に消費しますので、正直言ってもう書きたくないというのが本音です。大体、本一冊で200ページ、見開きで1600字、原稿用紙3.4枚程度ですから、全部で原稿用紙400枚ぐらいです。私のペースでいうと1日多い時でも原稿用紙20枚がやっと、書けないときは1枚も書けません。

2. 社労士とはなにか

さて、それでは社会保険労務士、略して社労士とはなにかですが。社労士は労災・雇用保険などの労働保険、健康保険、年金などの社会保険の手続きを会社に代わって行ったり、人事や労務管理について助言や指導を行う仕事です。私の場合は、主に雇用関係に関する相談とか、就業規則などの社内規則の整備を行うのが好きでメインにしています。事



務所としては会社さんに代わって、労災・雇用・年金などの手続き業務が多いでしょうか。あとは、給与計算や助成金も取り扱っています。年金も社労士の仕事の一つなのですが、私の場合通常の老齢年金、いわば65歳からもらう年金はあまり興味がなくて、障害年金とか遺族年金などに興味があります。35年前の交通事故で左腕の機能が無いのですが年金もらえますかとか、10年前に交通事故で人工関節になったのですが。とかといった事例を扱っています。35年前の交通事故の手続きは実際にあったのですが、大きな病院は記録取ってあるもので、その人は聖路加で手術したのですが、当時の資料を倉庫から探してもらったりもしました。ちなみに、その当時の資料が無くて年金の手続きはできるのですが、資料があればさかのぼって5年分を受給できますので資料が出てくると出てこないのでは大きな差があります。5年以上前の分は時効になってしまいます。また、行政書士も行っていますので、建設業などの許可可や、医療法人の設立、外国人のビザ取得なども行っています。

3. 労使紛争に思うこと

仕事柄、不当解雇とか残業代未払いの問題とかの相談を受けるのですが、思うことは早期解決が一番、会社はちょっと負けるのが丁度いいということです。早期解決といいますのは、労使紛争で会社が勝ったとしても得るものは無いですし、社長とか幹部とかが、その問題に時間と労力を取られるのことは会社にとって何のメリットも無いと考えるからです。100万払うものを70万に負けさせるのに、社長が何日も拘束されるなんて非効率も甚だしいと思います。過去には、ある新聞社の団体交渉に同行して、札幌まで出張したこともあります。本社の専務と私が東京から札幌に出張して、それだけで数十万の経費かかってますし、それを何回もやっても意味ないからと早々に手を打ったこともあります。もちろん、社長が間違っただけは嫌いだ、銭金ではなくプライドをかけてとことんやるんだと言うならつきあいますが、あまり良いこととは思いません。ちょっと負けるのが丁度いいと思うのは、世の中には逆上すると何をするかわからない奴や、逆恨みをする奴がいて、会社と社長はそれから逃げられないと思うからです。私のお客さんに水産加工の会社がありまして、そこで社員が同僚に対して付き纏ったのですね、まあストーカーです。そこで社長はその社員を呼び出して、厳重に注意したのですが、翌日に朝社長の自宅にその社員が訪ねてきて、包丁で社長を刺したという事件がありました。もともとその社員はヤクザ上がりだったのですが、更生したと思って社長が雇ったのですが、ダメだったんですね。幸い社長は腕で腹をまもったので、腕に包丁がささった程度で済みましたが、玄関は血だらけだわ、奥さんは寝込んでしまっただけで大変でした。社員は逮捕されてその町を出ていくと約束して、それ以降は見えていないようです。あとは、警察に言ってもすぐには来ない、自分の身を守るのは自分と思うからです。今から7,8年前になりますが、私がまだ貸家に住んでいたころですが、その貸家というのは計画的に破綻したところで、まあ簡単に言えば、開発業者が建売をしたのがうまくいかなくて、適当な奴に住宅ローン組ませてドロンさせる、いわば詐欺みたいなことをやっていたみたいなんです。実際に最後は私の住んでいた貸家は競売にかかりましたし、オーナーは一回も住宅ローン払っていませんでした。さて、そのような所だったのか、何やら怪しい外国人に付き纏われまして、家の前に明らかに怪しいフィリピン人が車でやってきて、私のことを嗅ぎまわっていたのです。今思えば、私には身に覚えがありませんから、オーナーのことを探していたのだと思うのですが、その当時はわかりませんでした。子供もまだ小さいですし、警察に相談して見回りをしてもらおうようにしたのですが、それでも連絡してもすぐ来てくれるわけではありませんし、自分の身は自分で守らねばと思いました。見回りをしてもらっていても、ふらっと来たりして当時は不安でした。また、私の友人が御宿にいます。御宿の海岸は荒れていまして、今はどうだかわかりませんが、数年前は違法薬物や危険ドラッグをやっている者がままおりました。ある朝、朝食を食べていると自宅のリビングに入れ墨の凄いのが座り込んでいたことがあったと言っていました。警察に連絡したら来たのが30分後で、もうその凄いののは帰った後だったと言っていました。労使問題も同じです、人の恨みを買っていいことはなにもありません。相手は失う物は何も無いかもしれませんが、逆上したらなにをするかわからないかもしれません、銭金ですませられる問題は銭金ですませるのが一番です。刺されたり、会社に火をつけられたり、商品に毒物を入れられたりするよりは、はるかにましです。だから、恨みを買わないように、すっきり終わらせるように、相手に勝った気にさせる、ちょっと譲ってあげるのが、上手なやり方だと思います。最近は企業の廃止などの撤退戦を手伝うことも多くなりました。オンワードとか、伊藤忠さんとかと仕事をしますが、恨みを買わないように上手に撤退していきます。中国毒餃子事件もリストラの恨みという話もありますしね。

4. 最後に

伝えたいこととして、最後に労働問題について話します。労働問題は採用が8割です。人がいないからといって、まあいいかと妥協して雇うと大体問題起こして、もっと大変になります。採用は苦しくても妥協してはいけません。ぜひ欲しいと思う人以外は採用すべきではありません。採用しても、期日までに免許証とか雇用契約書とか約束した書類を持ってこない奴は要注意です、会社に不満があるか、入社に納得していないか、だらしないかのどれかです。このような者は後々トラブルを発生させます。過激ですが採用を取り消すのも一手です。そして、労使問題になったら早期解決で、「ちょっと負けてやる」方向で行ってみてください。



■ ロータリーワンポイント「姉妹・友好クラブの締結経緯」 海寶勘一 クラブ研修リーダー

当クラブは、姉妹クラブが二つと友好クラブが一つあり、それぞれに国際・国内親善と奉仕活動の交流が盛んに行われています。姉妹クラブとしては、台湾・高雄北区ロータリークラブと、韓国・釜山鎮ロータリークラブですが、高雄北区 RC との姉妹交流は古く、クラブ創立時の 1976(昭和 51)年に姉妹締結が行われました。この経緯は、親クラブの新千葉 RC が姉妹締結していた台湾の鳳山 RC からの御縁があり、その子クラブであった高雄北区 RC を紹介されて、順調に締結調印に進んだようです。一方の韓国・釜山鎮 RC ですが 1988(昭和 63)年に締結されました。既に釜山鎮 RC と高雄北区 RC は姉妹クラブ同士の中で、高雄北区 RC から姉妹締結するように推薦を受けました。両クラブが共通する貿易港ですが、高雄港・釜山港がある地域環境の中、千葉港を有する我がクラブも仲間入りし、貿易港を共通とする御縁が深まりました。姉妹クラブの相互訪問は、長年にぎやかに交流がされてきましたが、その後国際親善の一環として、青少年と社会奉仕活動を三クラブ共同で行うことが合意されました。年度を重ねて徐々に現在の三クラブ共同の小学生書画交流と社会福祉施設訪問としての、国際社会奉仕(WCS)が定期的に訪問する中で活動されるようになりました。特に、高雄北区 RC 子弟交流は 25 年間の歴史があり、数多くの子弟交流を通して、ロータリアンファミリーとのホームステイ交流が継続されています。近年になって、三クラブが順番制度をもって、三年に一度合同例会を輪番開催するようになりました。友好クラブである秋田県花輪 RC とは、釜山鎮 RC と姉妹クラブ同士の関係であったことで、釜山鎮 RC 訪問時に相互交流が深まり、自然発生的に友好クラブへの意識が高まりました。国内でも相互交流や奉仕活動ができるクラブ仲間として、1998(平成 10)年山本善捷会長年度に友好クラブ合意がされました。国内にある友好クラブ、海外にある姉妹クラブの存在が、視野や思考を広くしてくれます。親善交流が一層盛んになることを全会員が意識し、その役目を自覚する必要があると思います。



😊 ニコニコ BOX

- 五十嵐様、松尾様(千葉南 RC)…千葉西ロータリークラブの皆様、こんにちは。
- 本日は、花光会長・白井幹事のご就任のお祝いと、今年度からグループが違ってしまいましたが、今後も変わらぬ友情が保てますようにと願いながら訪問させていただきました。今後ともどうぞ宜しくお願い申し上げます。
- 山本…残暑お見舞い申し上げます。
- 海寶…ロータリーワンポイント第5回目、役立ててください!
- 花嶋…誕生日祝いを頂いて、ありがとうございます。
- 藤崎…いいことがありました!ランラン
- 花光…親子三代祭りにご参加御苦労さまでした。
- 賀来…誕生日祝いをありがとうございます。
- 遠藤あけみ…親子三代祭りへご出席の方々、お疲れ様でした。
- 長坂…菊地さん、荘司さん、卓話お疲れ様でした。

本日の出席	総数	対象者	出席	欠席	出席率	ニコニコBOX	合計	次週のプログラム	8月28日(火) 定款により休会 9月 4日(火) クラブフォーラム 会員増強・退会防止 ・出席委員会 主催 12:30点鐘 東天紅
	53名	48名	40名	8名	83.33%		28,000円		
前々回修正	メーキャップ			欠席	出席率		累計		
			0名	11名	77.55%		345,000円		