

地区スローガン：「ロータリーから千葉を元気に」
会長方針：「温かいクラブ・活気のあるクラブ・調和のとれたクラブ」

国際ロータリー第2790地区 第3グループ

千葉西ロータリークラブ

Rotary Club of Chiba-West

WEEKLY COMMUNICATION

創立 1976年1月20日 承認 1976年2月25日
会長 野口アキ子 幹事 飯高喜代志
例会場 千葉スカイウィンドウズ 東天紅 センシティタワー23階
TEL 043-238-5555
例会日 毎週火曜日 12:30~
事務局 千葉市中央区新田町12-1 トーシン千葉ビル7階
TEL 043-245-3202 FAX 043-245-7522
E-mail : chibawestrc@wrpc.co.jp
URL : http://www.chibawest-rc.net/



■ 会長挨拶 / 野口アキ子 会長

皆さん こんにちは その後いかがお過ごしでしょうか
いろいろな会合も中止や延期になり、不要不急の外出も自粛され、時間の使い方に余裕もでき毎月定期購読している日経トップリリーダーを開いて読んでいます。新型コロナウイルスが企業に大きな影響を及ぼしていることはサプライチェーンがグローバル化した現代のリスクが露呈した格好だそうです。

ウイルスの終息をただ待つのか、それともこの間に次の一手を打つことによって今後の企業競争力に差が生じるとも言われています。一部の企業は時差通勤や在宅勤務、会議の削減の実施に踏み切ったり、週末の不要不急の外出の自粛も直面する中、観光業、宴会客中心のホテル、飲食店、それに伴う関連企業は非常に苦しい経営を余儀なくされていると思われます。

特にグループで利用される場合はメンバーの中で誰かが反対すると利用しにくい面もあり、常日頃から商品やサービスの質を高め、その魅力をしっかり外部に発信し、個人のファンを獲得しておくこともこのような危機下で役に立ち、企業業績の差も決まってくるのだと思います。

そうした中で生産性向上の取り組みを始める企業としてパート従業員の出勤日を減らし、少ない人数でどこまで業務を回せるか試しているところもあるそうです。少人数で効率よく運営するには、1人で複数の仕事を掛け持ちするマルチタスクが必要になってくるそうです。そこでこの機会に各業務を見える化し、マルチタスク体制を整えれば仕事に合わせたオペレーションが可能になり、生産性向上、延いては働き方改革に続いていきそうです。

4月から変わる暮らし、どのように臨んだら良いでしょう

- ①新年度がスタートし、働き方改革に関する新制度などが適用されます。同じ企業内で同じ仕事に従事していれば、正社員か非正規化にかかわらず、給与や休暇などで不合理な待遇差を設けることを禁止する同一労働、同一賃金制度が「大企業に適用されます。」昨年4月から大企業に適用されてきた時間外労働（残業）の上限規制が中小企業にも導入され、原則として「月45時間、年360時間」が上限となります。
- ②保証人の要件や売買のルールの変更など、企業経営に大きな影響を与える項目も多いそうです。内容を正しく理解して対応策を講じなければ、従来どおりの運用では契約が無効になったり、思いがけない損害を被ったりする可能性もあるそうです。
- ③千葉市の受動喫煙防止条例が施行され国の法律より厳しい規制が盛り込まれ屋内の飲食店は規模にかかわらず、原則禁煙となります。違反事例には無料通信アプリ「LINE」などで通報を受けるシステムもスタートし、改正健康増進法が全面施行されます。
- ④昨年、報道関係で話題になった痛ましい事件「しつけ」と称し子供への虐待事件を重く受けて、親による体罰を禁止した改正児童虐待防止法も施行されます。

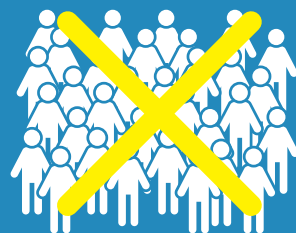
会員の皆様のご意見、近況報告をお待ちいたします。



新型コロナウイルスの集団発生防止にご協力をお願いします



を避けて
外出しましょう!



①換気の悪い
密閉空間



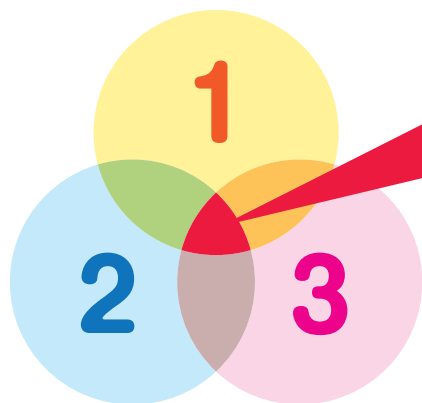
②多数が集まる
密集場所



③間近で会話や
発声をする
密接場面



新型コロナウイルスへの対策として、クラスター(集団)の発生を防止することが重要です。
イベントや集会で3つの「密」が重ならないよう工夫しましょう。



3つの条件がそろう場所が
クラスター(集団)発生の
リスクが高い!

※3つの条件のほか、**共同で使う物品**には
消毒などを行ってください。

