第2120回 Vol-33 Rotary ロータリーは 機会の扉を開く 2021年5月18日【1】

地区スローガン：「クラブが主役となり、奉仕の理念の実践を！」

クラブ方針：「扉を開こう!そして一歩踏み出そう !! ≪Open the door! And take a step≫」

国際ロータリー第2790地区 第3グループ

千葉西ロータリークラブ

Rotary Club of Chiba-West

WEEKLY COMMUNICATION

創 立 1976年1月20日　承 認 1976年2月25日
会 長 藤崎泰裕　幹 事 木村龍次
例会場 千葉スカイウインドウズ 東天紅 センシティタワー23階
TEL 043-238-5555
例会日 毎週火曜日 12:30～
事務局 千葉市中央区新田町12-1 トーシン千葉ビル7階
TEL 043-245-3202 FAX 043-245-7522
E-mail：chibawestrc@wrpc.co.jp
URL：http://www.chibawest-rc.net/

■ 会長挨拶 / 藤崎泰裕 会長

先週 15 日（土）ふれあい花壇の植え替えお疲れさまでした。私が到着した朝 9 時前には、既に花植えが始まっており、びっくりしました。

午後からは、千葉ロータリークラブ創立 70 周年記念例会に出席して参りました。まん延防止等重点措置中での開催でしたが、多くの方がご参加されていました。滞りなくセレモニーが終わり、マラソンメダリストの有森裕子さんをお招きしての記念卓話と続き、会食に移りましたが、ノンアルコールでしたので、乾杯も無く、食べるだけで何とも言えない雰囲気でした。夕闇迫る街も寂しく、真っ直ぐバスで帰宅しました。

さて、本年度会員増強オープン例会を 3 月 23 日（火）夜例会で企画し、リーフレットも作成いたしましたが、2 回目の緊急事態宣言が 3 月 21 日まで再延長と決まり、急遽来賓やガバナーにキャンセルの連絡をして、取りやめにいたしました。

会員増強は、ロータリーの最優先事項の一つで、より大きな変化をもたらすために欠かせない要素です。しかし、コロナ禍では難しく退会防止が優先事項になってきています。

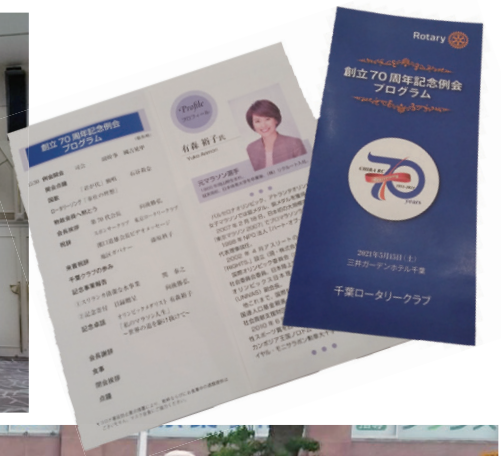
会員の皆さまに、いかにロータリーライフを楽しんでいただくかを考え、例会も工夫して開催してきましたが、いつ企画した例会や事業等が延期もしくは中止になるかもしれないのが現状です。

下半期のプログラムに、緊急事態宣言やまん延防止等重点措置の影響が出ましたが、おうちで東天紅第二弾を実施いたしますし、アウトドア文化の集いの BBQ もホテルニューオータニ幕張に無理言って延期してもらっています。

また、ホテル ザ･マンハッタンも変更してもらいました。来月は、2020-21 年度最後のプログラムをお楽しみください。

■ 四つのテスト / 須藤伸明 会員

「言行はこれに照らしてから」
真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなの為になるかどうか



■ クラブフォーラム 「千葉西 RC 退会防止に有効な手段は?」 白井貴博 会員増強・退会防止委員長

元来クラブフォーラムとは「クラブ会員による討論会」です。しかし､飛沫防止の観点よりこれまでの形式によるクラブフォーラムクラブフォーラムの開催は難しい状況です。そこで「コロナ禍に於けるクラブフォーラム」について、新しい方法を模索しております。つきましては、今回フォーラムのメインテーマについて皆さまのご意見を事前に頂戴し、集計を行い、これを基に例会を開催いたします。

◆ 事前アンケート集計内容

「ロータリークラブを退会する。」某税理士ブログより

ロータリークラブを退会する。
1年前、人の紹介で入会したロータリークラブを退会した。
1年間例会や地区大会、35周年式典、夜の飲み会等時間の許すかぎり参加したが、親しい人はできなかった。気がつけばいつも一人でいたようなきがする。
何をやっているのかもよくわからなかった。誰に何を聞いていいのかもわからなかった。
ただ世界的規模の団体で、年配の人がひどく高尚なことをおっしゃっていたきがする。
昔のはなしばかりされても、以前は、社会的地位のある人、高所得者の方々が社会奉仕の理念を掲げてのあつまりだったようである。今もその意思は立派に引き継がれていると思うけれども、今は高所得者に限らず様々なかたち（ボランティア､NPO法人等）での社会貢献、地域貢献の形もあるかとも思う。
私にはあわなかった。別の形で地域貢献ができればとおもい退会を決意した。正直、お金もしんどかった。やめるのもどうしたらいいかわからなかった。相談できる人もいなかった。
（なさけない。）紹介者にも電話をしようとしたが､できなかった。1週間なやんだ末に退会届を事務局に郵送することとした。
会長宛のお詫びの手紙をそえて。
今週月曜日朝一気に書き終え、投函した。紹介者にも事情とお詫びの葉書を郵送した。
水曜日の今日が例会の日であったので受理されたとおもう。
今日一日何の連絡もなかった。
正直さびしかった。
やめてよかったとも思った。
ロータリアンとはなんぞや。

某税理士ブログより

上記のブログより、3 年未満の会員には、何らかの形で接することが必要であり、親睦活動の重要性が見込まれます。
懇親会、夜例会、炉辺会談、輪番制姉妹クラブ訪問等は、必要不可欠だと思いますが、本年度コロナ禍では非常に難しく、with コロナから新たな戦略や事業様式の改善も検討する必要があるのではないかと思われます。
また、after コロナ時には、例会の席次についても検討が必要だと思います。

自分自身の中にロータリー活動の目的を見出す

多くの会員が会社経営者又はそれに近い立場の方々だと思います。
仕事上で身になることを見聞きし、また人脈を広げて自身の仕事上に反映させることが目的でロータリークラブに在籍している会員や、趣味などが目的で気が合いロータリークラブを続けている会員がいると思います。また、純粋に奉仕活動に興味がありロータリークラブに在籍している方もいると思います。（国際奉仕や社会奉仕が主として）
目的は会員それぞれだと思いますが、それぞれの目的を達成するにはだれがどんな職業に就いているか、どんな趣味が好きなのか、どんな奉仕活動に興味があるのか、行きつくところは会員同士が会員同士を知ることだと思います。そのためにもコミュニケーションが取れるクラブづくりが大切です。現在はコロナ渦であり、宴席や会食を設けることができないのでコミュニケーションの場が無くなっています。課題としてはクラブとしてどのようにコミュニケーションを図っていくか考えないといけないと思います。
退会防止に有効な手段としてもう一つは、入会される方が目的もなく会員増強として入会されるのはどんなにクラブでフォローしても辞めていくと思います。まず、入会される方がロータリークラブに入ってどんなことをしたいのか、上記の通り仕事上でも趣味でも奉仕活動でも何か興味を持っているのならそれに向けてクラブがフォローできると思います。何も目的もなく誘われたから入ったのでは会員増強できても退会防止はできません。質の良いクラブづくりをするにはまず入会の時点で退会防止が始まっていると考えます。

フェローシップ・親睦活動が重要

本年度地区管理運営統括委員会での会員増強退会防止関連の委員会と広報系委員会・フェローシップ親睦活動委員会 3 委員会で退会防止のためにはフェローシップ・親睦活動が重要且つ最大の退会防止に繋がっているという観点から 10 月に 3 委員会合同セミナーを開催しました。当クラブにおいても野球・ゴルフ・飲み会等の親睦活動は会員同士の絆が強くなり退会防止に繋がっていると思われます。
またこれ以外の親睦を深められる趣味の会や女性会員の会等他の企画も考えていけば退会防止に繋がるのではないでしょうか。
また上記のことは会員増強にも非常に有効だと思われますし親睦活動の様子をHP等利用し広報していくことも重要だと思われます（当クラブは既に実施していますが）
現在コロナ禍で退会する会員も出てくると思いますが会員同士の絆が強ければ少しでも退会者が減るのではないでしょうか。

但し会社の状況や健康問題等で退会者は必ず出るものです。退会防止も大切ですがやはり増強に力を入れるべきですし会員が入らなければクラブの存続にかかわってきます。

紹介者の気配り ～自らの反省より

ロータリー活動は「楽しく、やりがい」がなければいけないと思います。
楽しくなく、やりがいを感じなければ、退会してしまいます。
親睦を通して楽しさを知り、奉仕を通してやりがいを知ります。
ある大先輩が言っておりました、「会員増強は、最大の奉仕活動」だと、私もそう感じ、また自分自身もロータリー活動を楽しくするために新会員を積極的に入れました。新会員を入れると紹介者として責任ある立場になります。
すると自分自身の言動も変わり、自分自身の成長にも繋がると思います。
私は、今まで8名の新会員を入会させましたが、9年前にその中の一名が、入会1年も満たずに退会してしまいました。今もそれを悔やんでいます。
その時、なぜ止められなかったか、今も考えています。
新会員は、入会の1年間及び自分の居場所が見つかるまで、お客様だと考え、紹介者は気に掛け、声を掛けなければなりません。
また、紹介者と会員増強・退会防止委員会が連携を取り、新会員1人に委員会メンバー1人が担当者となり気に掛け声を掛けるとこ、そして配属委員会の委員長と共に汗をかくことが重要だと考えます。
ロータリーの良さは、多様性だと思っています。
このような会が苦手な方も居るでしょう、また新会員もいろいろな考えで入会していると思います。
最後に、先輩ロータリアンとして自分の考えを押し付けずに、新会員のロータリー感が出来上がるまで、優しく導いてあげることが一番「退会防止」に繋がることだと考えています。

友愛を深める例会づくり

ロータリーは自分を磨き成長する課題をもって、親睦を通して奉仕の実践を学ぶ団体です。基本的には、毎回開催される例会時が友愛を深める大切な時間になると思います。多様性と高潔さを心に切磋琢磨し、許し合える仲間であればお互いに尊敬し合い、なんでもフランクに語り合える仲間の輪が強まりますから、きっと退会する理由が無くなることでしょう。
その結果は会員の退会が大幅に激減し退会防止に結びつくと思っています。
思い遣りと尽くし合い精神をクラブづくりに反映させることを一朝一夕にはできませんが、互いに理解し合う心の豊かさの大切さを大事に、例会を大切にしていきましょう。
我がクラブの特徴は、委員会単位や同好会を通した親睦の交流の歴史がありますので、この和気藹々とした雰囲気を継承させましょう。加えるならば、今後は仲間同士が少しだけ礼節さを正すことを学び合い、言行を照らして尊敬しあえば、いつの間にか会員増強に繋がるでしょう。その為にも、クラブ内での幅広い会員との心のこもった一声掛けを浸透させ、一層親睦を深めていきたいものです。

入会者ケアーが重要

不慣れな場に入った疎外感から出席する意欲が無くなるのではないかと考え、入会者ケアー担当者を決めて（当初は理事・役員等が適当かと）席を指定して座してもらい、会社の話など、馴染みやすい雰囲気を作ってあげてはどうだろうか。

例会の充実と、新入会員を孤独にしないために

クラブを楽しく過ごす事が肝要
≪1≫『例会の充実』
1. 出席して勉強になる、
2. 異業種との交流、3. 同好会に誘う。
≪2≫『例会で新入会員を孤独にしない』
1. 新人担当の任命、
2. 各種行事に参加を促す。

楽しく活気に満ちた例会 ロータリーの魅力の原点にかえる

楽しく、活気に満ちた例会
①会員の積極的な参加と新しいアイデアを奨励
②会員の個性や職業を生かして実りある活動
③1 回の例会を違う場所で開いてみる
④月に一度、例会の最後に 5 分間のオープンフォーラムを開き話し合いたい話題を出してもらう
⑤例会ごとに違う会員と同席しお互いを知り合う
⑥会員が参加したいと思う親睦行事はどのようなものか曜日や時間もアンケートとる
⑦クラブ研修リーダーは研修プランの立案実施を全会員に共有してもらう
⑧若い会員や入会から日が浅い会員をリーダーに抜擢し新世代人材を育成する

ロータリーの魅力の原点にかえる
①ファーストネームで呼び合えるような、親睦の価値
②信頼信用を築く職業奉仕の理念
③一週間に一度の職業の情報交換や、自分を磨き高める出席の価値
④地域や世界のために良いことをする
⑤新世代を育成し将来の人材を育てる

慈愛の心で

・新入会員に対して、慈愛をもって接する。
・新入会員の卓話のチャンスを・・・
・例会を楽しみに出かけることができるよう、準備をする。

軽減措置とアピール度の高いプログラムの創設、見直し

なかなか難しい課題でズバリはありませんが、
・高齢の方の年会費軽減措置
・社会的にロータリークラブ活動のアピール度が高いプログラムの創設と従来プログラムの見直し　公共奉仕

後継者の入会促進

・後継者の入会の促進
・入会金、会費の優遇措置（2名共に入っている期間中

2021．5．18
会員増強・退会防止委員会担当クラブフォーラム 事前アンケート
千葉西ロータリークラブ「退会防止」に有効な手段は?

例会中各会員からのご意見
【フェローシップ、親睦活動の大切さ】
・「ロータリークラブに入会すると何のメリットがあるの?」とよく聞かれるが、メリットを受けるだけではなく自分からメンバーへ何を与えられるかを考えることが大切。

・オープンな性格の方もいれば、そうではない方もいる。個性に合わせた対応を。

【新入会員への接し方】
・敷居の高い団体と考え入会はお断りしていた。ハードルは高いと感じるが入会した後は楽しくやらせて頂いている。紹介者に恵まれた。

・入会者ケアは大切、担当者をつけた方が良いのではないか。

・紹介者がどこまでフォローしてくれるかによって変わる。誰かに任せると余計に敷居が高くなる。紹介者が非常に重要であり、覚悟をもって入会させてほしい。

・配属委員会の委員長も重要になる。仕事、ポジションを与えて共に苦労し、一緒に汗をかくことが大事。

白井貴博委員長
　話せばキリの無いことではありますが、皆で討議をして皆でクラブ作りをしたかったため、このような形で進めさせて頂きました。コメントやアンケートを通じて皆さんの意見がみえてきたので、次年度の発展に役立てられればと思います。駆け足のフォーラムでしたがこれで終了させて頂きます。ありがとうございました。

■ お客様
なし

■ 幹事報告
・5月13日臨時理事会報告
コロナまん延に伴い夜例会は中止です。ホテルニューオータニ幕張ガーデンバーベキューでの文化の集い、ホテル ザ・マンハッタンの例会は日程を変更致します。
・RLI オンライン開催のご案内
パートⅡ…5月31日（月）9:00、パートⅢ…前半6月5日（土）13:00～後半 6月13日（日）13:00 オンラインで開催されます。お申し込みは事務局まで。
・日本のロータリー100周年を祝う会　オンライン開催のご案内
記念式典ならびに祝賀会が5月25日（火）13:00～プリンスパークタワー東京にて無観客開催、オンライン配信されます。どうぞご覧ください。

■ 委員会報告
・親睦活動委員会
アウトドア文化の集い・季節家族例会
6月12日（土）11:30 よりホテルニューオータニ幕張ガーデンバーベキューにて開催致します。年度最後に親睦を深めたいと思いますので、お忙しいところ恐縮ですが奮ってのご参加お待ちしています。
・社会奉仕委員会
ふれあい花壇植え替え報告
5月15日（土）JR 稲毛駅前ふれあい花壇の植え替えを行いました。会員11名＋奥様1名、時間通りに終わりました。9:30 集合としておりましたが友田ご夫妻が 7:00 にいらして作業を始められ、10:00 には終わりました。千葉商 IA は参加出来ませんでしたがご協力頂いた皆様、ありがとうございました。
花壇がとても綺麗になっておりますので、雑草の生えない今のうちに是非ご覧ください。

2020-21 年度 5 月・6 月スケジュール

5月
25日（火）~~29日（土）~~
点鐘 /12:30
会場 / 東天紅

6月
1日（火）点鐘 /12:30
会場 / 東天紅

~~8日（火）~~➡12日（土）
集合 /11:30　点鐘 12:00
会場 / ホテルニューオータニ幕張

15日（火）点鐘 /12:30
会場 / 東天紅

22日（火）点鐘 /12:30
会場 / 東天紅

29日（火）点鐘 /12:00
会場 / ホテル ザ・マンハッタン

😄 ニコニコ BOX
・宮川…皆さんコロナにお気をつけください。（コロナ友達ノーよ）
・花嶋…前田さん、ホールインワンありがとう
・藤崎…白井委員長ありがとうございました。
アンケートにご協力頂きました皆さま、ありがとうございました。
15日ふれあい花壇、花光委員長をはじめご参加の皆さまお疲れ様でした。
・花光…ふれあい花壇の植え替えが終わりました。
参加された会員の皆さまありがとうございました。
友田会員の奥様、ありがとうございました。
・川﨑…新緑の季節になりました。コロナが一日も早く終息に向かいますように…。
・嶋田…誕生日祝いをありがとうございました。
・持田…大きな災いの無い日々に感謝

CHIBA CITY 100th ANNIVERSARY
百の歴史を、千の未来へ

千葉西ロータリークラブ	総数	本日の出欠席	出席	前々回の修正	メーキャップ	本日の出席率	ニコニコBOX	本日の合計	次週プログラム
	47名		31名		0名	72.09%		14,000円	■ 次週プログラム 5月25日（火）「一年を顧みて」 川島治代 米山記念奨学・学友委員長 野口アキ子 ロータリー財団・学友委員長 花光和久 社会奉仕委員長 12:30点鐘 千葉スカイウインドウズ 東天紅
	対象者		欠席		欠席	前々回の出席率		本年度累計	
	43名		2名		11名	75.00%		1,004,000円	

クラブ広報・ロータリー情報委員会【委員長】北村悠介【副委員長】海寶勘一【委員】嶋田　悠　*前田善弘　*桜井隆宏　*高橋健一郎　*中村武弘

※ 出席率には　RI理事会にて決定された内容が含まれておりません