

地区スローガン：「Love Other Spirit ～繋ごう次世代へ 夢ある未来に向けて～」

クラブ方針：「豊かな心を持とう! 今こそ『絆』」

国際ロータリー第2790地区 第3グループ 千葉西ロータリークラブ Rotary Club of Chiba-West WEEKLY COMMUNICATION

創立 1976年1月20日 承認 1976年2月25日
 会長 今野 文明 幹事 本橋 和也
 例会場 千葉スカイウインドウズ 東天紅 センシティブタワー23階
 TEL 043-238-5555
 例会日 毎週火曜日 12:30～
 事務局 千葉市中央区新田町12-1 トーシン千葉ビル7階
 TEL 043-245-3202 FAX 043-245-7522
 E-mail : chibawestrc@wrpc.co.jp
 URL : <https://www.chibawest-rc.net/>

■ 会長挨拶 / 今野文明 会長

皆様、本日は大変お忙しい中、例会にご参加を頂き、誠にありがとうございます。
 本来なら8月31日に行う予定でした、この「ガバナー公式訪問」大分遅くなってしまいましたが、本日こうして開催でき、また何とか上期に開催できたこと本当に良かったなと思っています。

梶原ガバナーには、例会で卓話を頂き、例会後にはクラブ協議会に参加をして頂きます。当クラブの後半戦に向け、実りある話し合いが出来ればと考えています。どうぞよろしくお願い致します。

私と梶原ガバナーとの付き合いは長く深いです。今から25年以上前、お互いにまだ若い頃、千葉青年会議所で同じ目的に向かって汗を流した間柄です。今では梶原さんは、ガバナーとなり手の届かないところにいますが、当時を思い出すと全てが懐かしい思い出です。

これは、私の会長方針の一節です。この歴史あるロータリー精神を継承するのに一番大切なことは、故きを温ねて新しきを知る『温故知新』と未来を見据える『豊かな心』を育むことだと思います。そして、その時々で考え方が変わっても、この『豊かな心』をつなぎ止める『絆』がロータリー精神であると信じ、本年度の会長方針を「豊かな心を持とう!今こそ『絆』」と致しました、と会長方針の一節に書かせて頂きました。

しかし、この厳しいコロナ禍で、全てが空回りの半期でした。これは、梶原ガバナーの地区事業も全く同じだと思います。本日のこの「ガバナー公式訪問及びクラブ協議会」で、実りある話し合いができ、当クラブの後半戦に向け、改めて新たな再スタートが切れたらと考えています。

本日はせっかく梶原ガバナーが来ているので、皆さんも聞きたいことがあれば遠慮せずクラブ協議会でお願いします。当時ある先輩が言っておりました「会員増強は、最大の奉仕活動だ」と私も一理あるなと思い数名増強し、今に至っています。

当クラブは、本年度北村会員増強・退会防止委員長も色々考えていますが、このコロナ禍で厳しい状況です。また、私自身もお手上げ状況ですが、千葉クラブは着々と増強し会員が100名を超えています。その秘訣は、調べた結果大体分かりましたが、クラブとして適正な人数があり、少なすぎるとクラブ運営ができませんが、多すぎても活動に支障はないのか？また、親クラブとして困っている人数の少ない小さなクラブへ会員を譲る気はないのか？実は、そんなことが気になっています。本日は、楽しみにしています。以上で、私の挨拶とさせていただきます。ありがとうございました。



■ 四つのテスト / 並木瑛夫 会員

「言行はこれに照らしてから」
 真実かどうか
 みんなに公平か
 好意と友情を深めるか
 みんなの為になるかどうか



■ お客様

梶原 等 様 (国際ロータリー第2790地区ガバナー)
 清田浩義 様 (第3グループガバナー補佐)
 佐々木高治 様 (ロータリー第2790地区幹事長)
 大野雅章 様 (ガバナー補佐担当幹事)
 櫻井宇人 様 (国際ロータリー第2790地区 RLI 推進委員)

■ 幹事報告

なし

■ 委員会報告

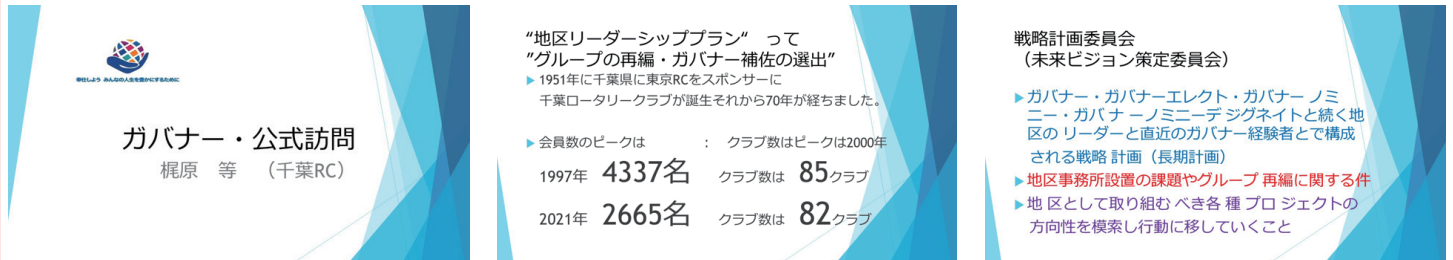
親睦活動委員会

12月18日(土) 18:00 点鐘、忘年絆例会を開催致します。委員会一同で精一杯準備してきた成果を、お見せいただく機会です。皆様是非、ご参加をお待ちしております。

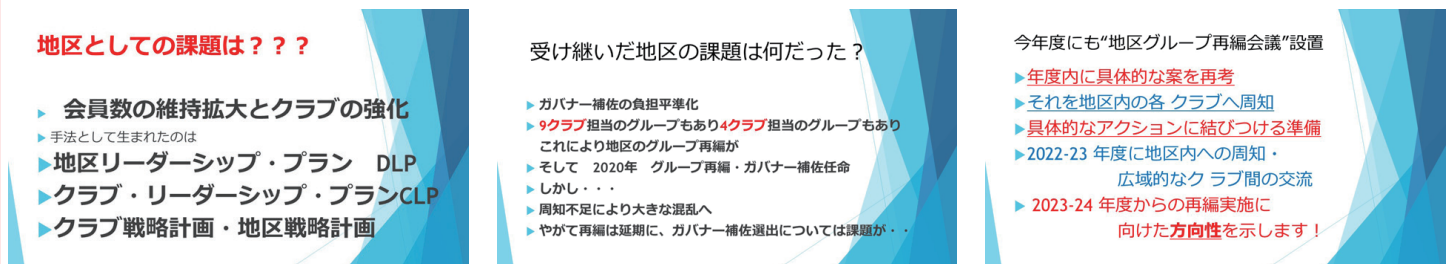


■ ゲスト卓話 国際ロータリー第 2790 地区ガバナー 梶原 等 様 ガバナー公式訪問

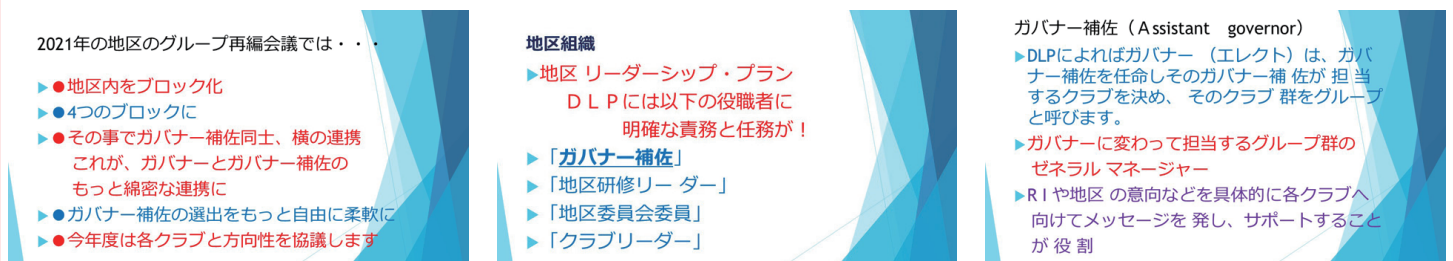
2021-22 年度 第 2790 地区ガバナーを拝命しました梶原等と申します。
千葉 RC に所属しております。どうぞよろしくお願い申し上げます。
昨年度はグループ再編の件、ガバナー補佐選出の件で地区内のクラブの皆様をお騒がせしました。唐突な話であったことに改めて反省しお詫び申し上げます。
又、その再編等に関してご理解を頂きました皆様には改めてお礼申し上げます。
今年の 1 月に地区リーダーシッププランDLP特集号を月信で発行しました。
ここで改めて地区のリーダーシッププランについて話をさせていただきます。
それでは、2790 地区の歴史を振り返りましょう。



当地区は 1951 年、東京RCをスポンサーとして千葉RCが設立され、その後県内各地にクラブを作り展開してきました。それから 70 年が経過しました。会員数のピークは 1997 年に 4337 名を数え、クラブ数ではちょうど 2000 年に 85 クラブが存在しました。今はどうかと言いますと 2021 年 7 月 1 日現在、会員数は 2665 名、クラブ数は 82 クラブです。この一年で 60 数名の退会がありました。



そこで地区は戦略計画委員会を立ち上げ、ガバナー、エレクト、ノミニ、デジグネイト、更には直近のバスターガバナーとでメンバーを構成しました。
地区事務所の課題や、グループ再編の件、あるいは地区として取り組むべき各種プロジェクトについて話し合って方向性を検討しています。
地区としての課題は何と言っても各クラブの会員数の維持拡大とクラブの強化です。
それには地区リーダーシッププランDLP、クラブリーダーシッププランCLP、クラブ戦略計画や地区戦略計画があります。
昨年より引き継いだ課題はガバナー補佐の負担の平準化やグループ再編、ガバナー補佐任命に関する事です。昨年は周知不足により大きな混乱になり、グループ再編は延期に、そしてガバナー補佐の選出に関しては課題が残っています。
そして、地区グループの再編会議では今年度中に具体的な案を示し、それを各クラブへ周知し、具体的なアクションに結びつけるための準備をします。



そして 2022-23 年度には地区内へ周知し、広域的なクラブ間の交流を図ります。
2023-24 年度には再編実施に向け一定の方向性を示します。
具体的には地区内を4つのブロックに分け、ガバナー補佐同士が横の連携を取りやすくすると共にそのことによりガバナーとの綿密な連携にもつながりその事からクラブの活性化にと役立てていきます。
又ガバナー補佐の選出がもっと自由に柔軟になる事が望めます。
これらを今年度各クラブともう一度協議して参ります。

それでは、地区 リーダーシップ・プランを確認しましょう。

DLPには以下の役職者に明確な責務と任務があります。

「ガバナー補佐」「研修リーダー」「地区委員長」「クラブリーダー」

DLP によればガバナー（エレクト）は、ガバナー補佐を任命しそのガバナー補佐が担当するクラブを決め、そのクラブ群をグループと呼びます。

ガバナー補佐の役割 (ミッション)

- ▶ 1. 会員増を見据えた会員拡大計画（戦略）を具体的に
- ▶ 2. 財団・米山への寄付地区目標に関する対応と周知徹底
- ▶ 3. クラブ奉仕プロジェクトについて具体的サポート
- ▶ 4. 中期・長期計画（クラブ戦略計画）の策定
- ▶ 5. 例会の出席率向上・クラブ会員基盤の向上
- ▶ 6. 女性会員・ローターアクター等の交流活性化
- ▶ 7. クラブの長所（注目ポイント）を強化します！

～2021年度ガバナー補佐の方々に依頼～

- ▶ ● **ロータリー地区情報研究会（前期）**
新会員に**職業奉仕**を示しましょう！
- ▶ ● IMは**地区会員基盤向上セミナー（後期）**として奉仕プロジェクトや会員増強のインパクトのある事例を皆で学びましょう
- ▶ ● **2つ以上のグループで広域的な集まりを！！**
- ▶ ● **環境保全プロジェクト・ポリオ根絶及び**
- ▶ ● **コロナ終息祈願・ロータリー広報公共 P J**

環境保全プロジェクト（海岸清掃）9月12日（26日）

国内30以上・海外100以上の地区が参加
参加者総数 20,000人に拡大中のPJです。



ガバナーに代わって担当するグループ群のゼネラル マネージャー

RIや地区の意向などを具体的に各クラブへ向けて発し、サポートすることが役割です。

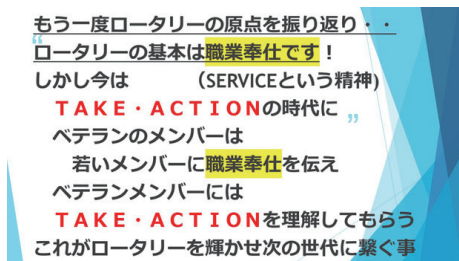
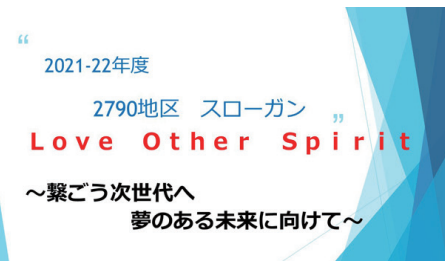
ガバナー補佐の役割（ミッション）とは・・・

1. 会員増を見据えた会員拡大計画（戦略）を具体的に
 2. 財団・米山への寄付地区目標に関する対応と周知徹底
 3. クラブ奉仕プロジェクトについて具体的サポート
 4. 中期・長期計画（クラブ戦略計画）の策定
 5. 例会の出席率向上・クラブ会員基盤の向上
 6. 女性会員・ローターアクター等の交流活性化
 7. クラブの長所（注目ポイント）を強化します！
- これらがガバナー補佐の役割です。



そして、2021 年度ガバナー補佐の方々には以下の事を依頼しております。

1. ロータリー地区情報研究会
新会員に職業奉仕を示しましょう！
2. IMは会員基盤向上セミナーとして奉仕プロジェクトや会員増強のインパクトのある事例を皆で学びましょう
(2つ以上のグループで広域的な集まりを!!持っていただきたい)
3. 環境保全プロジェクト・ポリオ根絶及びコロナ終息祈願プロジェクト等・ロータリー広報公共イメージのPRも兼ねて地区としての奉仕プロジェクトを実施して参ります。



そして、2021-22 年度 2790 地区 スローガンを以下の様にさせて頂きました。

昨年度はグループ再編の件や、ガバナー補佐選出の件で地区の中が殺伐とした空気がありました。話が唐突であった等、もう少し相手の立場に立って物事を考え行動すればそのような事にはならなかったと反省をしております。愛情をもって接するという事を今一度見つめ直す意味でも、愛他精神、愛他主義である“Love Other Spirit”を地区のスローガンとさせて頂きました。そしてサブタイトルとして、～繋ごう次世代へ夢のある未来に向けて～とさせて頂きました。私達ロータリアンも次の世代にロータリーを渡していかなければなりません、受け継ぐ将来のロータリアンに対して、夢を語らなければなりません、夢ある未来を見せていかなければなりません。健康で安全な地球を、地域を次の世代に渡していかなければなりません。

それが出来るのが私達ロータリアンです。
そんな思いを合わせてスローガンとさせて頂きました。

それでも、ロータリーの基本は職業奉仕です!serviceです。
しかし今はTAKE・ACTIONの時代になりました。
ベテランのメンバーは若いメンバーには職業奉仕を伝え
若いメンバーはベテランメンバーにTAKE・ACTIONを理解してもらってください。
その事がロータリーを輝かせ次の世代に繋ぐ事に結びつきます。

私の職業奉仕は

職業は建築設備設計、今は（ロータリー？）
ロータリーで培った経験が・・・

会社の若い社員を育てることに繋がります
業界団体の役職を受け、県や国との連携
も・・・これらはほぼ同業・近い業種のクラブ
の先輩が背中を見せてくれたから。
職業でも次の世代に繋ぐ為に奮闘中です！

国際協議会場内の懸垂幕の標語

以前は「ENTER TO LEARN, GO FORTH TO SERVE」
(入って学び、出でて奉仕せよ)

1947-48年度S.ケンドリック ガーンシーRI会長テーマ

今は

「JOIN LEADERS EXCHANGE
IDEAS TAKE ACTION」

(リーダーたちが集まり、アイデアを出し合い、
社会のために行動しよう)

ロータリーのビジョン声明

私たちロータリアンは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人々が手を取り合って行動する世界を目指しています。

此処で私の職業奉仕の話をして頂きます。

私の職業は建築設備設計です、ここ数年はロータリーかもしれません・・・

ロータリーで培った経験が今に生きています。

私がロータリーに入会した当時先輩ロータリアンを見て私も将来は先輩ロータリアンの様に業界団体の役職を受け自らの職業の更に延長線上で活動していきたいと思いました。

このロータリーで学ぶことにより、会社の若い社員を育てることに繋がります業界団体の役職を受け、県や国との連携も図れる仕事出来るようになりました。

これらはほぼ同業・近い業種のクラブの先輩が背中を見せてくれたからです。

職業でも次の世代に繋ぐ為に奮闘中です！

ロータリーの戦略的優先事項と目的

- ▶1. 「より大きなインパクトをもたらす」
- ▶2. 「参加者の基盤を広げる」
- ▶3. 「参加者の積極的なかわりを促す」
- ▶4. 「適応力を高める」 為には・・・
- ▶ **“大きな意識改革が必要なのです”**

いつの間にか

国際ロータリーも組織運営の在り方を見直す時期にきたようです

100年続いた地区制度を刷新する様子

Shaping Rotary's Future

“S R F” ロータリー未来形成

2018年7月にSRF委員会が発足

2020年12月に発表され

2030年から改編案実施予定

国際ロータリー“未来形成”

(SRF) について

- ▶ 国際ロータリーは100年以上続いた地区制度を見直し
- ▶ 言語圏や文化圏等に分割した約40のリージョン (Region)
- ▶ 1リージョンには30-40セクション (Section)
- ▶ 世界には1500のセクションが生れるという構想
- ▶ 日本には102のセクションが生れる予定
- ▶ セクションにはセクショナルリーダー (任期2年・選挙で選出)
- ▶ リージョンにはリージョンカウンスル (任期3年・選挙で選出)

さて、話は変わります。

私達ガバナーはガバナーになる為の最後の研修である国際協議会へ参加します。

その国際協議会場入り口の懸垂幕の標語です。

以前は「ENTER TO LEARN GO FORTH TO SERVE」(入って学び、出でて奉仕せよ) (1947-48年度 S. ケンドリック ガーンシー RI 会長テーマ)

と記されていました。

私はコロナ禍の為にアメリカには行けず、バーチャルでの国際協議会でしたが、バーチャル上のステージにも「JOIN LEADERS EXCHANGE IDEAS TAKE ACTION」

(リーダーたちが集まり、アイデアを出し合い、社会のために行動しよう)

今はこの様に大きく変化してきたのです。

改めて、国際ロータリーはロータリーのビジョン声明を発表しています。

私たちロータリアンは世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人々が手を取り合って行動する世界を目指します。

時代は変革期を過ぎ、

既に新しい時代へ突入しております。

ロータリーも新しい変化に

対応していかなければなりません。

時代の先を進まなければなりません。

次の世代に夢を繋いでいくのは

“Mover's (変革者)”
である私達なのです！

“ロータリーの本質は？

(service ・ fellowship)

私達が向かう先は？

(輝く未来)

本質は決して忘れず、形の変化は恐れずに柔軟に！

(多様性 : Diversity)

胸を張って“ロータリアン”
として活動しよう！！

そしてロータリーの戦略的優先事項と目的は以下の通りです。

1. 「より大きなインパクトをもたらす」
2. 「参加者の基盤を広げる」
3. 「参加者の積極的な関与を促す」
4. 「適応力を高める」

その為には“大きな意識改革”が必要なのです。

大きな変化と言えば昨年12月の事です。

国際ロータリーが組織改革の発表をしました。

いつの間にか国際ロータリーも組織運営の在り方を見直す時期に来たようです

100年続いた地区制度を刷新する様子

Shaping Rotary's Future “S R F” ロータリー未来形成

2018年7月にSRF委員会が発足

2020年12月に発表され2030年から改編案実施予定です。

具体的にははっきりしたことは解りませんが以下の事が発信されています。

地域に頼られるロータリー！

多様性：Diversity

公平さ：Equity

開放性：Inclusion

流石、ロータリー、ロータリ
アンって言われる為に！

(高潔性；Integrity)

そして基本となるクラブは・・・

R I や地区の変化に対応できる事
自立したクラブである事

組織の変化に柔軟に対応できる事
各ロータリアンはロータリーの
基本理念を理解しSERVICEの実践

それには私の職業奉仕

(service)

これを個々のロータリアンが
語り合おう・伝えよう！

流石ロータリアンって思われる
様に自信をもって行動しよう！

国際ロータリー“未来形成”(SRF)について

国際ロータリーは100年以上続いた地区制度を見直し

言語圏や文化圏等に分割した約40のリージョン(Region)に分かれ、1リージョンには30~40セクション(Section)

世界に1500のセクションが生まれるということです。

構想・日本には102のセクションが生まれる予定です。

セクションにはセクショナルリーダー(任期は2年で、選挙で選出します)

リージョンにはリージョンカウンスル(任期は3年で、選挙で選出します)

このように大きく変化する様です。

詳しいことがわかりましたら改めて通知します。

2021-22 国際ロータリー テーマ

▶ **SERVE TO
CHANGE
LIVES**

▶ **奉仕しようみんなの
人生を豊かにするために**



奉仕とは自分が住むこの空間に支払う賃料

Serve is the rent I pay for the space I occupy on this earth

▶ Love for others 他の方の為に生き

▶ Care for others 世話をし

▶ Serve others 奉仕する事

▶ ヴィヴューカーナンダ インドの宗教家

▶ 誰かを助ける時その人に恩を施しているとは思えないで
ください。実際にはその人たちがあなたに恩を施している
のです。

▶ 私たちが世界から預かった恩恵への恩返しのお返しを与え
てくれている。

▶ 人生では与えるもの、“つかえる者”になりな
さい。与える時もつかえる時も常に謙虚であ
り“与えさせて頂けますか”。“つかえさせて頂
けますか”とお願いをする気持ちになりなさい。

▶ 誰かの為に生きてこそ人生は価値がある。

▶ Only a life lived for others is
a worthwhile

時代は変革期を過ぎ、既に新しい時代へ突入しております。

ロータリーも新しい変化に対応していかなければなりません。

時代の先を進まなければなりません。

次の世代に夢を繋いでいくのは“Mover ‘S (変革者)”である私達ロータリアンなのです！

女子のエンパワーメント

- ▶ 世界の中には女子という事で
差別や不利益を強いられている。
- ▶ 女子の教育、健康、経済的
発展のスキルを与えましょう
- ▶ 女性ロータリアンの活躍が国際社会を変えていく！
- ▶ 日本のロータリーは女性メンバーにもっと機会を！



ロータリー奉仕デー！

- ▶ 2つ以上のRC、
RAC、IACが
参加し25%は、
市民団体や地域の
人々の参加を促す。
- ▶ ロータリー7つ重点項目で奉仕活動を！



～最後にもう一度シェカールメータ会長
の言葉を確認します～

- ▶ “船は港に居れば安全です。
- ▶ 船の目的は港に居る事ではありません
大海に出てこそ、船の目的が成就されるのです。
- ▶ 変革者である我々は冒険であり
メンテナンスではありません。
- ▶ “私達は奉仕し、みんなの人生を豊かにするための
パワーと魔法を持っています”

此処で改めて確認です。

ロータリーの本質は？(service fellowship) 親睦と奉仕。

私達が向かう先は？どこでしょう。輝く未来でなければなりません。

本質は決して忘れず、形の変化は恐れずに柔軟に！(多様性：Diversity)

胸を張って“ロータリアン”として活動しましょう!!

地域に頼られるロータリーになりましょう!

多様性：Diversity・公平さ：Equity・開放性：Inclusion をもって

流石ロータリー、ロータリアンって言われる為に! 高潔性：Integrity を大事にしましょう。

そして個々のロータリアンが私の職業奉仕を語りましょう。

語り合いましょう。そして伝えましょう!

流石ロータリアンって思われる様に自信をもって行動しましょう!

更に基本となるクラブは、RIや地区の変化に対応できる事です。

自立したクラブである事です。組織の変化に柔軟に対応できる事です。

各ロータリアンはロータリーの基本理念であるSERVICEを実践する事です。

今年度国際ロータリーのテーマです。

2021-22 国際ロータリーテーマ

SERVE TO CHANGE LIVES

奉仕しようみんなの人生を豊かにするために

です。

シェカールメータ会長はこの様にメッセージを発信しました。

奉仕とは自分が住むこの空間に支払う賃貸料であると。

Serve is the rent I pay for the space I occupy on this earth

Love for others 他の方の為に生き

Care for others 世話をし

Serve others 奉仕する事です。

ヴィヴユーカーナダ インドの宗教家

誰かを助ける時その人に恩を施しているとは思えないでください。実際にはその人たちがあなたに恩を施しているのです。

私たちが世界から預かった恩恵への恩返しをの機会を与えてくれている。

人生では与えるもの、“つかえる者” になりなさい。与える時もつかえる時も常に謙虚であり “与えさせて頂けますか”。“つ

かえさせて頂けますか” とお願いをする気持ちになりなさい。

誰かの為に生きてこそ人生は価値がある。

Only a life lived for others is a worthwhile

と仰っています。

そして以下のプロジェクトにチャレンジします。

一つは会員増強です。

Each One Bring One

つまり会員一人が一人を入会に導きましょう

目標は、120 万人⇒130 万人へ 17 年間で達成

できなかった事をこの 1 年間で達成させるというビッグプロジェクトです。

そして、女子のエンパワーメントです。

世界の中には女子という事で差別や不利益を強いられている。

女子の教育、健康、経済的発展のスキルを与えましょう。

女性ロータリアンの活躍が国際社会を変えていきます。

日本のロータリーは女性メンバーにもっと機会を与えましょう。

3 つ目は “ロータリー奉仕デー” です。

2 つ以上のRC、RAC、IACが参加し 25%は、市民団体や地域の人々の参加を促す。

ロータリー 7 つ重点項目で奉仕活動をお願いします。

～最後にもう一度シェカールメータ会長の言葉を確認します～

- ▶ “船は港に居れば安全です。
- ▶ 船の目的は港に居る事ではありません
大海に出てこそ、船の目的が成就されるのです。
- ▶ 変革者である我々は冒険であり
メンテナンスではありません。
- ▶ “私達は奉仕し、みんなの人生を豊かにするための
パワーと魔法を持っています”

TAKE・ACTION &
CHALLENGE



- ▶ ご清聴頂きありがとうございました。
- ▶ ロータリアン皆様の更なるご活躍及び
- ▶ 貴ロータリークラブのは発展をお祈り
- ▶ 申し上げます。

ガバナー 梶原 等

最後にもう一度シェカールメータ会長の言葉を確認します。船は港に居れば安全です。船の目的は港に居る事ではありません。大海に出てこそ船の目的が成就されるのです。変革者である我々は冒険でありメンテナンスではありません。私達は奉仕し、みんなの人生を豊かにするためのパワーと魔法を持っています。

TAKE・ACTION & CHALLENGE

1 年間どうぞよろしくお願い申し上げます。



ニコニコ BOX

- ・吉野…良いことがありますように
- ・花嶋…梶原ガバナー様ほか、ありがとうございました。
- ・今野…本日はお忙しい中、梶原等ガバナーはじめ皆様、ガバナー公式訪問及びクラブ協議会への参加、誠にありがとうございました。
- ・長坂…本日、誕生日です。
- ・川崎…寒くなりましたね。体調管理に留意して年末を乗り切りましょう。
- ・武田…今年も残り少なくなってきました。皆様、一年間ありがとうございました。
- ・持田…忘年絆例会、楽しみにしております。



千葉西ロータリークラブ	総数	出席	欠席	メーキャップ	本日の出席率	ニコニコBOX	本日の合計	次週プログラム
	48名	36名		2名	81.81%		26,000円	■ 次週プログラム 12月21日(火) ⇒ 18日(土)
	対象者	欠席		欠席	前々回の出席率		本年度累計	・忘年「絆」例会 森川SAXカルテット演奏 +親睦活動委員会作成動画 「千葉西の歴史とプロモーション」 18:00点鐘 千葉スカイウインドウズ 東天紅
	44名	8名		6名	86.05%		545,000円	
クラブ広報・ロータリー情報委員会 【委員長】桜井隆宏 【副委員長】海賀勘一 *高橋健一郎 【委員】嶋田 悠 *野城隆憲 *北村悠介 *中村武弘 *川崎美嘉子								