

地区スローガン：「ロータリーを楽しみながら 世界で良いことをしよう」

クラブ方針：～我々の生業は社会に奉仕する。～「世界平和をなすためにベストを尽くそう」

国際ロータリー第2790地区 第3グループ 千葉西ロータリークラブ Rotary Club of Chiba-West WEEKLY COMMUNICATION

創立 1976年1月20日 承認 1976年2月25日
会長 花嶋 実 幹事 川城 孝夫
例会場 千葉スカイウィンドウズ 東天紅 センシティタワー23階
TEL 043-238-5555
例会日 毎週火曜日 12:30～
事務局 千葉市中央区新田町12-1 トーシン千葉ビル7階
TEL 043-245-3202 FAX 043-245-7522
E-mail : chibawestrc@wrpc.co.jp
URL : <https://www.chibawest-rc.net/>

■ 会長挨拶 / 花嶋 実 会長

5月のゴールデンウィークも終わり、今週から忙しい日々がまた続きます。ご自分のお仕事に頑張っていたいただきたいと思います。

本日はクラブ広報・ロータリー情報委員会によるコロナ禍以来の久しぶりの炉辺会談でございます。テーマは「自社経営における職業奉仕の精神の生かし方、取り入れ方」であります。皆さんの意見交換の場としてご利用ください。残念ながら花光委員長は日々介護により例会に出られないとのこと、ご苦勞をされております。皆様によろしくとのことでした。

ゴールデンウィーク開始日の休日 4月29日に国際ロータリー第2790地区 2023-24年度「地区研修・協議会」が開催され、次期地区ガバナー補佐・地区委員並びに会長エレクト・次期幹事、次期当クラブ委員長の方々が朝からの全体研修及び午後からの部会別協議会参加し、夕方まで関係者の方々には大変ご苦勞様でした。

2023-24年度 RI会長のテーマは「世界に希望を生みだそう」です、そして我がRI2790地区鷗沢ガバナーエレクトのテーマは「エンゲージメントを育もう」であります。40分間RI会長方針及び地区運営方針を汲みなくお話しされ、その熱い思いが感じ取れました。その内容につきましては4月4日の例会に渡邊エレクトがお話しされましたPETS報告および会報に記載されておりますので再読ください。地区研修・協議会は次年度に向かって渡邊会長エレクトがテーマとしました、これからのロータリーの「進化」を目指す良い機会であったと感じました。

また、次年度は海寶勘一会員がガバナー補佐とし第3グループを牽引して行かれることとなります。次期会長、幹事、役員の方々には準備万端スタートに向かってよろしくお願いいたします。

簡単ではありますが、本日の会長挨拶とさせていただきます。ありがとうございました。



■ 四つのテスト / 白井貴博 会員

「言行はこれに照らしてから」
真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなの為になるかどうか



■ WRG 表彰

第 87 回 WRG 表彰 優勝 白井貴博 会員
 高雄北区 RC との合同コンペで優勝させていただきました。強風の中、前半は相変わらずのスコアでしたが、後半に人生 2 回目となる 39 打という成績を出し優勝させていただきました。改めて高雄北区 RC のメンバーとスポーツを通じて交流し、色々な顔を見ることが出来、有意義な時間でした。また機会がありましたら是非参加したいと思います。ありがとうございました。



■ 幹事報告

定例理事会報告です。議案は全て承認されました。ありがとうございました。

議題

- ・ 奥様例会「収支報告」
- ・ 上四半期（7 月～ 4 月）会計収支報告
- ・ 5 月 16 日会員増強オブザーバー例会の件
- ・ 5 月 27 日ふれあい花壇植替えの件（千葉商インターアクトクラブ合同）
- ・ クールビズの件 本日より実施
- ・ 新入会員推薦 大木様（千葉信用金庫稲毛支店長）
また、下記について報告がございました。
- ・ いのちの電話協賛広告、チケット販売状況の報告
- ・ 姉妹クラブ会長交代式訪問 状況報告
- ・ いけばな同好会発足の件（規約）
- ・ 合同幹事会報告



■ 委員会報告

- ・ 会員増強退会防止委員会

次週 5 月 16 日（火）は会員増強オブザーバー例会といたします。

テーブルに配布させていただきましたご案内にて、ゲストに鶴岡佳則氏をお招きし食育についてのお話を頂きます。今年最後のオブザーバー例会となります。次年度や、創立 50 周年に繋がるよう会員を増やせたらと思います。参加出来る方がいらしたら事務局へお名前と会社名をお知らせください。どうぞ宜しくお願いいたします。

- ・ 野球同好会

4 月 22 日（土）千葉幕張 RC との第一戦を行いました。練習試合という形になりましたが皆で仲良く親睦を深めながら行いました。1 時間半立ちっ放しで倒れそうなときに、宮川監督が千本ノックを始めとても辛かったです。今野選手が第 1 号ホームランを打ちました。ありがとうございました。

今回は 5 月 20 日（土）宮野木球場にて、成田コスモポリタン戦です。宜しくお願いします。

- ・ 国際奉仕委員会

姉妹クラブ会長交代式訪問についてご案内いたします。釜山鎮 RC へ 6 月 14 日から 3 日間、高雄北区 RC へ 6 月 21 日から 24 日まで訪問します。ご参加をお待ちしております。

- ・ SAA

本日よりクールビズを実行いたします。報告が遅くなり失礼いたしました。宜しくお願いします。



炉 辺 会 談

テーマ：職業奉仕の精神を自社経営で今どのように生かしているか、また今後どのように取り入れるか

■ A 班

北村（進行）山本 渡邊 長坂 遠藤あけみ 各会員

- ・ 持続可能な開発（SDGs）を行うことが職業奉仕に繋がる。
- ・ 4つのテストの理念に則ることが重要。たとえば、取引先の都合や利益も考えて関係者間の公平を図る。長い目で見るとそういった姿勢が自社にも他社にも利益を生む。
- ・ 企業理念を掲げ、その企業理念を大事にして遂行することで会社全体として職業奉仕が行える。
- ・ わが社では企業理念の一つとして社員にとっての豊かな環境づくりを掲げている。社員に幸せになってもらうことが職業奉仕の重要な部分だと思う。

■ B 班

今野（進行） 海寶 川島 野口アキ子 須藤 本橋 各会員

- ①職業奉仕の精神を自社経営で今どの様に生かしているか。
 ・ 四つのテストが職業奉仕の精神として経営の中で、判断基準として生かしている。
 ・ 経営の継続が基本のテーマとしている。
 ・ 世のため、人のために奉仕をする心をもって職業を営んでいる。
- ②今後どのように取り入れるか。
 ・ 企業理念として活かし、必要とされる職業奉仕を続け、五大奉仕に継ぎ企業の成長とする。



■ C 班

桜井（進行） 宮川 花嶋 藤崎 川崎 小松 各会員

- ・ 私の職業は国家資格により使命が定められている。税の立場から国家と私一国の経済問題を公平に成立させるために苦労している。ロータリーの四つのテストの言葉を繰り返し、仕事をする事としている。
 ・ 仕事でも言えるが、人と人の付き合いや繋がりは、1 か月 1 年 5 年 10 年とどれくらい歳月がかかるかわからない。それは人が評価してくれることだから。
 『どうする家康』で家康の言っている言葉が好きである。「自分の姿は自分ではわからない」「評価してくれる人物をそばに置きなさい」と。自分の行い（判断）が良いか悪いかは、自分では解らない。人の評価を聞くことが大切である。
 ・ 創業者が作った経営指針を社員と読み合わせをし、意思の統一を図り奉仕の心を忘れずに社業に取り組んでいる。



■ D 班

白井（進行） 大森 遠藤平 飯高 川城 野城 各会員

- ・ 仕事を依頼されて結果を出すのは当たり前であり、その過程が大事とする。顧客のために喜ぶ仕事をする。すなわち、依頼されたことプラスアルファを還元する。
 ・ 不動産賃貸業では借主、リフォーム業者との誠意を持った対応をする。お互いの信頼関係が職業奉仕の基礎となる。
 ・ 大雨が降ったとき、屋根が広いところの樋ではちょっとしたごみ詰まりで水はけが悪くなり、オーバーフローする。その結果屋根裏への漏水につながり、感電などお巻き起こす可能性がある。
 ・ お客様へ事情を説明するが、営業ととらえられることもある。しかし、しっかり専門的なアドバイスをすることでお客様との信頼につながり、今では何か不具合箇所があれば教えてもらうようお願いをされる。
 ・ リフォーム工事ではお客様に説明しても理解してもらえないことが多々ある。お客様にもとめられた事案はスピーディーに対応して差別化を図る。良い仕事をするために社員教育の充実を図りたい。
 ・ とある不動産業の話

「うちはちゃんとやるから」という会社は疑った方がいい。ちゃんと仕事をするのは当たり前。お客様から「仕事を頼んでよかった」と思えるような仕事をするのが大事。

結論

職業奉仕の精神で・・・自社経営という立場で共通は顧客（お客様）に対し、職業のプロとして顧客が求める以上のことをアドバイスし、顧客の利益につなげる。その結果として、自分たちに利益が還元される。

取りまとめた私見として、上記の通り職業奉仕の意見であるが、「職業奉仕の精神」というものの答えを会員が共通理解したうえで今回の炉辺会談に取り組んだ方が良いかと思えました。



■ E 班

真野（進行） 西川 前野 依田 上田 足立 各会員

西川：四つのテストを理解して事業の中で実践していくことが重要だと思います。四つのテスト（真実かどうか、みんなに公平か、好意と友情を深めるか、みんなのためになるかどうか）は、ハーバート・テラーが発案。例えば、私は、社内では社員には平等に接する、みんなに分け与える、みんなの意見を聞く、ということをやっている。自分だけ、ということにしないようにしている。また、嘘をつかないということに気を付けている。社員にも決算書類等を公開して、会計上も嘘が無いようにしている。

前野：ダスキンの創業者の言葉に「自分については、損と得があれば、損の道をいくこと、他人については、喜びの道をいくこと」、これを実践しようとしている。



社内の中では、社員にも話しやすいような社長になって、好意と友情を深められたらと思う。

上田：今、社内では取締役です。ITシステムの会社ですが、弊社のシステムの導入によって業務効率化をできるようになったという声をいただき、社会貢献になったと思う。社員が様々な業種の顧客と接することで様々な経験を得られるようにしている。全社員が参加をする会議を行い、平等に意見を聞いて、みんなに平等に接するようにしています。

依田：介護事業、保育園等の事業をしています。業界において不正請求があったり、虐待の問題があったりということを聞きます。それを仕組み、システムで対策をしています。訪問先のICタグ等をつけ、訪問したかどうかをわかるようにして、不正請求をできないようにする。保育園では、監視カメラを設置し、虐待を防止している。成果型の人事評価制度を導入し、みんなに公平にしている。障害の有無等で保育園の受け入れを拒まないようにしている。介護事業においても、他の施設が受け入れていない利用者を受け入れている。発熱外来や雇用を通じて、地域に貢献しようとしている。

真野：当社は28期目。これだけ続けられたのは、“真実”があったからではないかと。従業員には、皆公平に誕生日休暇、誕生日に1万円をあげている。貸別荘事業を始めるにあたって、ロータリーの皆に仕事を依頼し好意と友情を育んでいる。ロータリーを通じて、いろいろな業者の方に繋がれたことはよかった。みんなのためになるかどうかについては、事業の中に、常にお客さんの目線になるようになった。自分で気づいた点を改善しながら、サービスの価値を上げてきた。

足立：弁護士としては、依頼者に対し誠実に見通しを伝えることで、真実であるように努めている。生活困窮、生活保護等の方の事件も受任し、みんなに公平に仕事をしようとしている。飲み会等を通じて事務所の中で勾留し、好意と友情を深めている。社会をよりよくするため、政治的なインパクトを期待した政策形成訴訟等も行い、みんなのためになるようにしている。



ニコニコ BOX

- ・宮川…誕生祝いを頂いて有難うございます。
- ・花嶋…炉辺会談が出来るようになりました。ありがとうございます。
- ・飯高…楽しいGWを過ごせました。
- ・藤崎…本日インターアクト指導者講習会で講演させていただきました。
- ・白井…ゴルフ優勝しました。ありがとうございました。
- ・川城…炉辺 楽しみに来ました。
- ・本橋…4月28日大安吉日お陰様で宇都宮市にM-STYLE2号店をOPENさせていただきました!
- ・桜井…初孫が誕生しました!



ちばSDGs

ちばSDGs/パートナー 111号

5月プログラム

- ・2日 休会（定款により）
- ・9日 炉辺会談（夜例会） ペリエホール 18:00 点鐘
- ・16日 ゲストスピーカー「会員増強にむけて」
- ・23日 一年を顧みて
- ・30日 一年を顧みて

6月プログラム

- ・6日 一年を顧みて
- ・13日 一年を顧みて
- ・20日 休会（定款により）
- ・27日 新旧会長幹事慰労激励会 東天紅 18:00 点鐘

千葉西ロータリークラブ	総数	出席	前々回の修正	メーキャップ	本日の出席率	ニコニコBOX	本日の合計	次週プログラム	5月16日(火) 会員増強オブザーバー例会 卓話 鶴岡佳則氏 「食育も持続可能な視点から!」 ～SDGsや環境と相互に連携した食育とは～ 12:00点鐘 千葉スカイウインドウズ 東天紅
	43名	30名		0名	81.08%		24,000円		
	対象者	欠席		欠席	前々回の出席率		本年度累計		
	37名	7名		7名	84.61%		1,141,000円		

クラブ広報・ロータリー情報委員会【委員長】花光和久【委員】真野匡章 *荘司芳樹 *高橋健一郎