出る

me

育ŧ

地区スロ

地区スローガン: 「Bring up Engagement エンゲージメントを育もう」

クラブ方針:「進化」keep on smiling

国際ロータリー第2790地区 第3グループ

千葉西ロータリークラブ

Rotary Club of Chiba-West EEKLY COMMUNICATION 創立 1976年1月20日 承 認 1976年2月25日 会 長 渡邉岳仁 幹 事 長坂圭将

例会場 千葉スカイウインドウズ 東天紅 センシティタワー23階

TEL 043-238-5555 例会日 毎週火曜日 12:30~

事務局 千葉市中央区新田町12-1 トーシン千葉ビル7階 TEL 043-245-3202 FAX 043-245-7522

E-mail: chibawestrc@wrpc.co.jp URL: https://www.chibawest-rc.net/

3-24

ng

度 国際

■ 会長挨拶 / 渡邉岳仁 会長

先日、第1回ロータリー合同事務所会議をガバナー事務所にて開催いたしました。 現在、使用さ れている7クラブの代表が参加して、今後の合同事務所についてご相談させて頂きました。まず は千葉西の現状や経緯のお話をさせて頂き、なぜ合同事務所を出なければならないのかのご相 談から始めました。

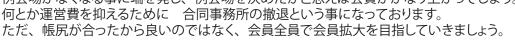
Rotary (**)

合同事務所について色々調べる中で、現在の家賃が約坪 11,000 円なのに対して 2F は 9,339 円、 8F は契約時期が違いますが 8,244 円でした。家賃が下がれば千葉西ロータリークラブが撤退し ても残ったクラブに金銭的に迷惑をかけないので、まずは家賃交渉をしていきます。

また現在、合同事務所についてのルールがないため今後に備え色々なルールを作っていく事に なりました。3月の理事会には、各クラブに承認いただく予定です。

契約が今年の 10 月までになっておりますので、そこまではご一緒させて頂き 11 月からは 事務 局がリモートになっていく予定です。

例会場がなくなる事に端を発し、例会場を決めたかと思えば会費がかなり上がってしまう。 何とか運営費を抑えるために 合同事務所の撤退という事になっております。





「言行はこれに照らしてから」 真実かどうか みんなに公平か 好意と友情を深めるか みんなの為になるかどうか



■ 入会式

坂本政和新会員 ご紹介:長坂圭将幹事 本日は、素晴らしい会に入会させていただ き心から感謝申し上げます。弊社、千葉でド ローン事業という事でやらせて頂いておりま す。千葉ドローン協会の事務局長の役を仰 せつかっております。皆さまのお役に立てる ように精進して参りたいと思います。ご教授 含め、宜しくお願い致します。本日はありが とうございます。





🕮 誕生のお祝い

吉野秀和 会員、坂本政和 新会員

■ 幹事報告

なし

■ 委員会報告

なし



Vol-21

■ クラブフォーラム 遠藤 平 職業奉仕委員長

本日の担当でございます。

ロータリー入会 27 年目に入ります。職業奉仕とは、と問われた場合、はっきりいって答えがなかなか浮かんで参りません。職業奉仕と言いますが、ロータリアンとして職業人であるわけです。生業を以ていくばくかの収益を得て、その中からロータリー活動に費やして参りました。

良い教科書を紹介します。ロータリーの友1月号7~8Pに詳しく掲載されております。

一度お目通しいただき、ロータリアンの行動理念である職業奉仕について、今一度ご理解を深めて頂き たく思います。



『職業奉仕の手引き』から 見えてくること

職業奉仕の手引き:実践しよう — 国際ロータリー(R I)より my-cms.rotary.org/ja/document/introduction-vocational-service





ロータリーには「ロータリーの目的」、「標語」、「四つのテスト」など、いくつかの指導原則があります。 そのうち、「ロータリーの目的」は、ロータリーの存在目的とロータリアンの責務について記した哲学 的な声明です。職業奉仕は、この「ロータリーの目的」第2項を土台としています。

● ロータリーの目的

ロータリーの目的は、意義ある事業の基礎として奉仕の理念を奨励し、これを育むことにある。 具体的には、次の各項を奨励することにある:

- 第1 知り合いを広めることによって奉什の機会とすること;
- 第2 職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること;
- 第3 ロータリアンー人一人が、個人として、また事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を実践すること;
- 第4 奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること。

● 四つのテスト

言行はこれに照らしてから

- 1. 真実か どうか
- 2. みんなに公平か
- 3. 好意と友情を深めるか
- 4. みんなのためになるか どうか

歷史解説

1932年、シカゴ・ロータリークラブ会員で、1954-55年度に国際ロータリー会長を務めたハーバートJ. テイラーにより発案。倒産寸前の会社を立て直す役目を担ったテイラーは、仕事における全側面において従うべき倫理的指針として「四つのテスト」を考案。このシンプルな哲学のおかげで、会社は倒産を免れました。その後、1934年にRIで採用されて以来、「四つのテスト」はロータリアンが倫理的行動を判断するための尺度として用いられてきました。このテストは、多くの言語に翻訳され、世界中でロータリアンにより推進されています。もっと詳しい解説は、『友』ウェブサイト、「ロータリー資料館」中、「四つのテスト」/「四つのテスト」の由来をご覧ください。

ロータリアンの行動規範

全会員(ロータリアンおよびローターアクター)には以下のことが求められる:

- 1) 個人として、また事業において、高潔さと高い倫理基準をもって行動する。
- 2) 他者に公平に接し、敬意をもって接すること。これには、他者を尊重する言葉を使う、サポートを示す、温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する、多様性を重んじるという「ロータリーの多様性・公平さ・インクルージョン(DEI)の行動規範」を遵守することが含まれる。
- 3) ロータリーを通じて自分の職業スキルを生かし、地域社会や世界のほかの地域の人びとの生活の質を高める。
- 4) ロータリーやほかのロータリー会員の評判を落とすような言動は避ける。
- 5) ロータリー関連行事のすべての行動規範に従う。



皆さんの活動、実はそれ、職業奉仕かも

前橋RC 本田 博己

今月は「職業奉仕月間」ですね。日本では「職業奉仕」 について百家争鳴の観があり、「職業奉仕は難しい」とか、 「職業奉仕はロータリーの金看板だ!」などとベテラン 会員に力説されても、その意味がよく分からない読者も 多いのではないでしょうか。でも、RIが示す「職業奉 仕」はそんなに難しくありません。

奉仕部門の一つとしての職業奉仕部門の公式の手引書 『職業奉仕の手引き:実践しよう』(255-JA)がRIから 発行されています。

『ロータリーの目的』(左ページ参照)は、ロータリーの存在目的とロータリアンの責務について記した哲学的な声明です。職業奉仕は、『目的』の第2項を土台としており、この項で、ロータリアンは次のことを奨励し、育むことが求められています。

- ・ 職業上の高い倫理基準
- 役立つ仕事はすべて価値あるものという認識
- ・ 社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の 職業を高潔なものとすること

以上は、前掲『職業奉仕の手引き:実践しよう』の冒頭の項目「『職業奉仕』という概念」からの引用です。 以下、「行動しよう」という小見出しで、職業奉仕のさまざまな実践例が紹介されています。そして、これらの活動や、類似した活動をクラブで実施することを奨励しています。

一方、『標準ロータリークラブ定款』には、五大奉仕の第二部門「職業奉仕」の定義がうたわれています(標準ロータリークラブ定款 第6条 五大奉仕部門 第2項: P7 参照)。この定義には、37 年前の 1987 年に発表された「職業奉仕に関する声明」に基づき、会員の役割として「クラブが開発したプロジェクトに応えること」という言葉が盛り込まれています。

以上のことを踏まえて、「職業奉仕」という言葉でR Iが示している内容を整理してみます。「職業奉仕」には、 以下の三つの要素が含まれています。

- 1.職業倫理を高揚し、職業と就業に対する敬意を払う こと。「ロータリーの目的」第2項、「四つのテスト」、 「行動規範」などがその指針。
- 2.ロータリアン個人が職業上の手腕(スキルや知識・ 経験)を社会に役立てること。
- 3. クラブの「職業奉仕」プロジェクトに参画すること。

私が思うに、日本のロータリアンは $1 \sim 2$ (特に 1) を 重視しR 1 では $2 \sim 3$ (特に 3) を強調しています。その 意識の違いが、日本の伝統的「職業奉仕論」とR 1 の方 針とが遊離しているように見える理由かもしれません。

『職業奉仕の手引き』表題の「実践しよう」や、文中の見出し「行動しよう」という言葉で明らかなように、職業奉仕の理念の奨励・研さんは大事ですが、それだけでなく、クラブとしての職業奉仕の活動が強く求められています。

クラブの活動の枠組みである五大奉仕部門は、この活動は「職業奉仕」、この活動は「社会奉仕」などと整然と分類することを求めるものではありません。実際、クラブの奉仕活動には、複数の奉仕部門に関連するものも少なくないのです。

R I 発行の『職業奉仕の手引き』をぜひ一度通読して みてください。皆さんの「職業奉仕」観を一新する事例 がたくさん取り上げられているかもしれません。

次ページからご紹介するのは、日本のロータリークラブで実際に取り組まれている「職業奉仕」活動の実践例です。皆さんのクラブの奉仕活動の意義を再確認し、見直す機会になれば幸いです。

2013-14年度第2840地区(群馬県)ガバナー (一社)ロータリーの友事務所編集担当理事

渡邉会長

「職業奉仕」はまず、言葉が難しいです。国際奉仕、社会奉仕は分かりやすいです。職業は対価をもらうことが職業であり、ボランティアは含まれないので職業奉仕だけ性質が異なります。奉仕は別、ということで混乱します。

難しい言葉で言っておりますが、自分の仕事に責任を持って、正しい仕事をしましょう、それが職業奉仕じゃないかと思います。 その中でリーダーシップを取ってもらうのがロータリアンではないかと。 「四つのテスト」がございます。

- 1. 真実かどうか は、立場によって変わります。私は保険屋ですが、例えば A さんと B さんで言っていることが異なります。 でも、どちらも真実ではないでしょうか。
- 2. みんなに公平か 従業員にとって給料はみんなに公平ではありません。相手に先に選ばせてもらう。これは揉める事なく「みんなに公平か」の一つかと思います。
- 3・行為と友情を深めるか 相手に喜んでもらえるか、の仕事になっていますか。
- 4. みんなのためになるかどうか 四つのテストは仕事に関し、またロータリー活動にとって大事なことですが、そんなに難しく考えなくて良いと思います。各業界のトップとして皆さんはここにいらっしゃいます。正しい仕事をすれば世の中は正しい方向に進みます。そしてだんだん良い社会になるのではと思います。四つのテストは相手があることと考えていただければ、正しい仕事になるんじゃないかと思いました。そんなことに職業奉仕が役立つと思います。



も

スロー

■ 会員拡大への取り組み 野口アキ子 会員増強委員長

坂本さん、お仲間に入っていただきましてありがとうございます。一緒に奉仕活動を頑張っていただき本 当に助かります。

私も今月は新春の集いや名刺交換会でロータリークラブについてお話をさせて頂いています。お二人ほど 声掛けさせて頂きました。入会に繋げればと思います。皆さんにお話を伺います。

- ・なかなか相手があることで増強に繋がらず申し訳ないです、口には出さないのですが努力しております。 元会員事業所の方には、体調不良という話を聞いております、落ち着いたらまたお話をしたいと思います。
- ・商売をやっている方と縁があり、まずは商売で繋がることになりました。そこから入会へ攻められればと 思います。若く、社会奉仕の意識が高い方なので、いずれは入会に繋げられると思っています。
- ・ある方に打診しましたが、会社の経営者ではなくフリーで動いている方で、会社の了解が取りづらく厳しい様子です。 また ほかに考えてみます。
- ・アクションをとっておりましたが、今度電話でお話をして会う時間をとれたらと思います。ゆっくり進めたいと思います。今 年度には答えが出せたらと思います。
- 機会があり新しい神社に伺った際、一生懸命に掃除をされている方に声を掛けてみたら神職の方でした。ロータリークラブ についてご理解があり名刺交換をしました。お電話で話をしましたが今は忙しいという事でお断りをされました。因みに渡邉 会長は、クラブの話をしてから入会までに 2 年かかりました。長坂幹事は 5 年かかりました。皆さん是非諦めずに、執念深 くやるのが会員増強だと思います。











⇔ = = = = = BOX

- ・宮川…坂本さん、ご入会おめでとうございます。
- ・野城…坂本さん、ご入会おめでとうございます。
- 長坂…坂本さん、ご入会おめでとうございます。遠藤平職業奉仕委員長、本日のフォーラムありがとうございました。
- ・本橋…お久しぶりです。おかげさまで元気に過ごしています。
- ・小松…本年も宜しくお願い致します。
- ・川崎…坂本さん、ご入会おめでとうございます。
- ・坂本新会員…本日、皆様に快く迎えていただきました。

周 1月プログラム

- 2日 休会
- 9日 新年例会 点鐘 18:00 (みやざき倶楽部)
- 16 ⊟
- 23 日 創立記念例会(京成ホテルミラマーレ)
- インターアクト国外研修報告(京成ホテルミラマーレ) • 30 ⊟

月 2月プログラム

- 6 日 ガバナー補佐訪問・クラブ協議会(京成ホテルミラマーレ)
- 13 日➡16 日(金) インターシティ・ミーティング(三井ガーデンホテル千葉)
- クラブフォーラム(京成ホテルミラマーレ)(寄付金受付)・20日 ガバナー公式訪問(京成ホテルミラマーレ)(寄付金受付)
 - 27 日⇒23 日 (金) 三か国輪番制訪問(2/22(木)~24(土)韓国/釜山鎮RC訪問)

千葉	総数本	出席	前	メーキャップ	本日の出席率	=	本日の合計	次	■次週プログラム
千葉西ロータリー	44 _名 自	31名	々	0名	79.48%	=	13,000 ⊨		1月23日(火)
	対象者 欠	欠 席	の修	欠 席	前々回の出席率	В	本年度累計	ログ	クラブフォーラム 創立50周年実行委員会担当
クラブ	39名 席	8名	Ē	4名	89.74%	O X	688,000 円	ラム	12:30点鐘 京成ホテル ミラマーレ

クラブ広報・ロータリー情報委員会 【委員長】依田和孝【副委員長】海寶勘一【委員】*足立啓輔 *上田裕美